



Protestantse Gemeente Den Helder

Beleidsplan, november 2021

voor de periode 2021-2025

vastgesteld door de kerkenraad op 24 november 2021



EEN GELOOFSWEG RICHTING AD 2025

Op weg naar een betrokken en eensgezinde geloofsgemeenschap

“Laat onder u de gezindheid heersen die Christus Jezus had.”

Filippenzen 2:5



Inhoudsopgave

Voorwoord, visie en missie, inleiding	3
Het profiel van de gemeente	4
Geschiedenis en huidige situatie	5
De opbouw van de gemeente, het beleidsproces	6
De kerk in het spectrum van Den Helder	7
De burgerlijke gemeente en haar omgeving	8
Onze tijd en cultuur	8
Vieren.....	10
Pastoraat.....	12
Jeugd en jongeren	15
Vorming en Toerusting	17
Communicatie	18
Missionair	20
Diaconaat	21
Beheer en gebouwen	22
Tijdpad en stappenplan. evaluatie.....	23
Bijlage 1...Meerjarenbegroting 2021 – 2030	24
Bijlage 2...De leeftijdsopbouw van de PG Den Helder	26
Bijlage 3...Profiel schets voor predikant van de Protestantse Gemeente te Den Helder	27
Bijlage 4...Tien stellingen	28
Bijlage 5...Gemeenteavond 15 september	30
Bijlage 6...Meedenkavond 13 oktober	31
Bijlage 7...Meedenkavond 17 november	36

Voorwoord, visie en missie, inleiding

Dit Beleidsplan dient als basis voor het realiseren van de missie van onze Protestantse Gemeente te Den Helder. Dit is een gemeente van de Protestantse Kerk in Nederland. De missie en het Beleidsplan zijn instrumenten voor de opbouw van de gemeente hier ter plaatse.

Visie

De Protestantse Gemeente te Den Helder (in het beleidsplan vermeld als PGDH) wil een dienstbare en zorgzame kerkgemeenschap zijn die op een aansprekende en eigentijdse wijze weet te getuigen van de levens veranderende boodschap van het evangelie. De Bijbelse begrippen als liefde, vrede, vergeving, elkaar helpen en recht doen mogen niet slechts loze woorden zijn.

Missie

Vanuit de beleving van Gods aanwezigheid in ons leven en de zondagse kerkdiensten en vieringen door prediking, liederen, gebeden en de tekenen van doop en avondmaal werken de Bijbelse begrippen liefde, vrede, vergeving, elkaar helpen en recht doen door in het dagelijks leven. De **missie** van de gemeente kan vertaald worden als haar 'opdracht'.

Als gemeente baseren wij ons geloof op de Heilige schrift en de traditie en wat daarin als richtinggevend wordt bevonden: wij willen Gods liefde gestalte geven in deze wereld en waarmaken. Samen luisteren, leren, kijken, vieren, beleven en in praktijk brengen waar het op aan komt in het leven. Daarbij steeds puttend uit de Bron, die God is.

Aan de ene kant willen wij leerlingen van Jezus zijn en groeien in kennis. Aan de andere kant willen we onze opdracht - Gods liefde gestalte geven in deze wereld - waarmaken. Ons streven is om als gemeente samen wegen te zoeken om dit doel te bereiken. Dit kan alleen op basis van een wederzijds zoeken en erkennen van wat ons bindt in het ene lichaam van Christus dat niet verdeeld kan zijn.

Inleiding

Dit Beleidsplan richt zich op de continuïteit en verdere uitwerking van de in gang gezette ontwikkelingen. Het bouwt voort op het nog lopende Beleidsplan 2018-2023. De informatie hierin opgenomen is nog altijd bruikbaar, zoals de gegevens van de sociale kaart van Noord-Holland en de bevolkingsprognoses van Den Helder t/m 2035. De vraag die in dit nieuwe Beleidsplan centraal staat is kort samengevat: hoe willen we, op weg naar 2025, in de komende jaren op een aansprekende, vernieuwende manier kerk zijn voor iedereen die wil leven vanuit het evangelie van Gods liefde?

Voor het jaar 2025 staat de afgeronde eenwording van de PGDH gepland. Concreet is het streven om dan nog één kerkgebouw te gebruiken en te bezitten. Tevens wordt begin van dat jaar afscheid genomen van de huidige gemeentepredikant. Met het oog daarop wordt in de komende tijd de beroepingsprocedure voor een nieuwe fulltime predikant gestart. De tussenliggende jaren kunnen gebruikt worden om de eenwording ontspannen en vreugdevol te laten verlopen.

Beleid bedenken is één ding, het ontwikkelen en vervolgens uitvoeren is de belangrijkste fase. De eerlijkheid gebiedt te zeggen dat het daar nogal eens bij blijft. Een Beleidsplan maken is een kerkordelijke verplichting. Dat betekent nogal eens dat als het klaar is deze in de spreekwoordelijke la verdwijnt en er niets mee gedaan wordt.

Bij beleidsontwikkeling moet je dat zien te voorkomen. Dat lukt als men zorgt voor voldoende participatie. Helaas is dit in coronatijd lastig. Maandenlang vond veel kerkelijk leven per mail, telefonisch en online plaats. Als commissie organisatie hebben wij daarom dit Beleidsplan in eerste instantie in een voorlopige versie aangeboden en gevraagd aan de colleges en werkgroepen dit aan te vullen. Vervolgens zijn er Meedenkavonden georganiseerd die goed bezocht werden. Langs deze weg hebben we een levend document kunnen ontwikkelen dat als basis kan dienen naar een eensgezinde PGDH.

Namens de kerkenraad en de commissie organisatie

(Nico Bais, Rens Biersteker, Teco Boerman, Jannie van Kalsbeek, Corrie Rus, Wim Andel)

Beleid voor de jaren 2021-2025

Het profiel van de gemeente

Wie zijn wij?

De PGDH is een stadskerk die bestaat uit gemeenteleden met uiteenlopende geloofsopvattingen. We willen ruimte bieden aan iedereen.

Gods liefde is de bron waaruit we leven. En omdat de liefde van God voor ieder mens geldt, hebben wij een boodschap aan iedereen, binnen en buiten onze gemeente.

Door Gods onvoorwaardelijke liefde benaderen wij mensen vanuit bewogenheid. Wij stellen geen eisen aan mensen die zich aansluiten bij onze gemeente.

Wij nodigen ieder uit actief mee te doen om dicht bij Gods liefde te leven.

We gaan uit van ieders talent. Niet wat moet, maar wat kan, vinden we belangrijk.

Wij voelen ons geroepen om in de samenleving de liefde van God handen en voeten te geven. Zoals dit door de commissie maatschappelijk diaconale zorg (CMDZ) als onderdeel van het college van diakenen in praktijk wordt gebracht.

Dit platform onderhoudt het contact met de burgerlijke gemeente en is een belangrijk instrument bij het constateren en signaleren van sociale noden in de stad. Daarnaast werken wij mee aan projecten van de stichting Present en de voedselbank.

Maar de wereld is groter dan Den Helder. We zijn o.a. betrokken bij projecten als SOS-kinderdorpen (India), Hart voor Haïti (Haïti) en Learning for all (Uganda).

Per 1 januari 2017 is de PGDH georganiseerd volgens het werkgroepenmodel. Met dit model wordt de zorg voor de opbouw van de gemeente gedeeld en kan de inbreng van gemeenteleden extra worden gehonoreerd. Een werkgroep krijgt daarmee meer ruimte voor eigen beleid, zij het binnen de kaders die de kerkenraad stelt.

Onze gemeente is divers in velerlei opzichten. Dit is overigens per definitie kenmerkend voor een christelijke gemeente waar we elkaar niet hebben uitgezocht, maar waar we worden samen gebracht en aan elkaar worden geschonken door de Heer van de kerk zelf.

De komende tijd ligt onze uitdaging in het met elkaar in gesprek blijven, elkaar begrijpen en elkaar niet uit het oog verliezen. We willen toegroeien naar één zondagse eredienst voor die ene gemeente in één kerkgebouw.

Geschiedenis en huidige situatie

De gemeente weet zich al vele eeuwen op deze plaats in alle facetten van het leven verbonden met onze Heer Jezus Christus en wil als zodanig werken en leven.

In de huidige structuur van de Protestantse Kerk in Nederland is de kerkenraad verantwoordelijk voor alle kerkelijke zaken. Coördinerend en voorwaarde scheppend is de kerkenraad aan het werk. Tevens vertegenwoordigt de kerkenraad de gemeente naar buiten.

De afgelopen tien jaar is er actief beleid ontwikkeld en uitgevoerd in de PG Den Helder. Ruim vijf jaar geleden is er een groot onderzoek uitgevoerd onder de jongeren en hun ouders. Daar is het JOP, het jongerenwerk van de PKN, voor ingeschakeld met een veel omvattende opdracht. De toenmalige kerkenraad is daar ook bij geraadpleegd en dit had enthousiaste reacties tot gevolg. De essentie van het jeugdwerk werd als volgt beschreven: *“Wij hopen dat elk kind de onvoorwaardelijke liefde van God ervaart!”* Het resultaat van de opdracht was een *“Jeugdbeleidsplan PGDH en Julianadorp”*, 2016. Er zijn uitgewerkte gedachten over een andere opzet van de kerkdienst, met veel aandacht voor de behoefte van de jeugd. Gezocht wordt naar een *“flexibele liturgie”*. Concreet resultaat van deze gedachten was het houden van *“Out of the box”-diensten*. In de bijlagen van dit beleidsplan worden ook enkele knelpunten genoemd, zoals de geringe betrokkenheid van de ouders van de jongeren.

In het jaar 2019 is aan de hand van een visienota van de PKN uit 2005 naar de mening van de gemeenteleden gevraagd. Acht stellingen uit die visienota zijn gebruikt met de vraag om hier de mening over te geven (voor deze gemeenteavond zijn het tien stellingen geworden). Als je er drie stellingen uitneemt met de hoogste scores valt de kerkdienst buiten de boot. Dat kan toch niet de bedoeling zijn van onze plaatselijke kerk. Daarom is deze als vierde stelling toegevoegd. De kerkdienst die lager scoort dan andere kerkelijke activiteiten; het zou ons aan het denken moeten zetten. De uitkomst van deze gemeenteavond is als bijlage 4 toegevoegd. Hieruit is de Visie en Missie op blz. 2 geformuleerd.

Het wordt nu een uitdaging om deze bevindingen substantieel mee te nemen in de beleidsontwikkeling. Als dat lukt zou je mogen verwachten dat de participatie en betrokkenheid van de gemeenteleden navenant zullen toenemen.

We hebben daarom gevraagd aan de colleges en werkgroepen om minstens één speerpunt van de komende activiteiten te noemen, passend bij hun taak voor het komende jaar (najaar 2021-najaar 2022).

Het jaar 2021 stond in het teken van de verkleining van de kerkenraad, het opheffen van de secties en het ontwikkelen van de functies van zogenaamde taakdragers. Deze behoorlijke aanpassing van het kerkelijk leidinggeven beoogt de bestuurscultuur te verbeteren. Om dit te laten slagen zal onderling vertrouwen moeten groeien en persoonlijke bekendheid met elkaar verbeterd moeten worden.

De opbouw van de gemeente, het beleidsproces

De gemeente is één van de kerken ter plaatse en telt op dit moment 1190 pastorale eenheden en een totaal van 1894 leden.

Voor de opbouw van de gemeente zie bijlage 2. Hier is duidelijk te zien dat de leeftijdscategorie boven de 70 jaar flink vertegenwoordigd is.

Bij het maken van beleid in kerkelijke gemeenten gaat er de laatste jaren veel aandacht uit naar de dertigers en veertigers. De reden is dat deze jongere gemeenteleden nauwelijks betrokken zijn bij het kerkelijk leven. Ook hun kinderen haken daardoor af of hebben helemaal geen weet van wat er in de kerk gebeurt.

In de staafdiagram is duidelijk te zien dat er van deze leeftijdscategorieën het minste in aantal zijn. Rond de tweehonderd personen telt onze gemeente aan dertig- en veertigjarigen.

Vijfhonderd mannen en vrouwen zijn zeventigjarigen, dat is meer dan een kwart van de gemeente! Vaak betrokken en vitale personen die graag van betekenis willen zijn in kerk en maatschappij. Je ziet het in ons kerkbestuur terug: van deze leeftijd zijn er aardig wat actief.

De aandacht voor de jongeren mag niet verslappen. Het is een uitdaging voor de Werkgroep Jeugd & Jongeren om hen betrokken te houden en wellicht nieuwe wegen te vinden waarop we deze leeftijdsgroepen kunnen bereiken. Hierbij moeten we in het oog houden dat de verantwoordelijkheid die we als kerk hebben voor onze jeugd niet alleen bij een werkgroep ligt. Het helpt leden van een werkgroep als ze merken dat hun activiteiten onder de jeugd gevolgd en gewaardeerd worden door de andere (oudere) leden.

Het beleidsproces

Op de gemeenteavond in september 2021 is de geformuleerde Visie en Missie gepresenteerd aan de gemeenteleden. Tevens is gevraagd mee te denken en de mening te geven over een aantal deelgebieden van het kerkelijk leven. Zie de bijlagen 5, 6 en 7 voor het overzicht van de input op deze avonden. Deze gemeenteavond was een eerste in een serie van zogenaamde "Meedenkavonden". Ze zijn gehouden in oktober en november 2021.

De kerk in het spectrum van Den Helder

De kerken waarmee oecumenisch contacten bestaan worden op lokaal niveau vertegenwoordigd door de Raad van Kerken in Den Helder. Het betreft de volgende kerken en kerkgenootschappen:

- Rooms-Katholieke parochie Sterre der Zee
- Oudkatholieke parochie van de Heilige Nicolaas
- Evangelisch Molukse Gemeente (onderdeel van de PKN)
- Leger des Heils
- Het Apostolisch Genootschap
- Protestantse gemeente te Julianadorp¹

Naast bovengenoemde kerken bestaan er nog twee kerken waarmee geen direct oecumenische contacten bestaan:

- Christelijk Gereformeerde Kerk
- Gereformeerde Kerk vrijgemaakt

Hoewel geen kerkgenootschap te noemen bestaan er wel goede contacten met de Dienst Geestelijke Verzorging van de Koninklijke Marine.

Als bestaande oecumenische activiteiten kunnen momenteel genoemd worden:

- Het Coventry Gebed.
- De oecumenische dienst in de Bethelkerk in augustus (voorheen Visserijdienst genoemd).
- Vespers in de Adventstijd en Veertigdagentijd.
- Oecumenische viering van Lessons & Carols in de Nicolaaskerk (OKK).
- Oecumenische dienst van de Vredeskerk met RKK en OKK op de Goede Vrijdag.
- Oecumenische dienst van de Vredeskerk met de OKK op Stille Zaterdag (Paaswake).
- Oecumenische vesperviering voorafgaande aan de kranslegging op 4 mei
- Kranslegging op 4 mei en 15 augustus.
- Kerstfeest georganiseerd door de Raad van Kerken en Dienst Geestelijke verzorging van de Koninklijke Marine in Dukdalf.
- Oecumenische activiteiten rondom de Gebedsweek voor de Eenheid en de Vredesweek.
- Kerstviering voor kinderen
- Goede Vrijdagdienst voor kinderen

Naast de contacten met de kerken die in de Raad van Kerken zijn vertegenwoordigd, zijn er ook contacten met meerdere kerken op het gebied van jeugd en jongeren. Dit betreft o.a. de volgende kerken (al wisselt dit nog wel eens):

Vrije Evangelie Gemeente

Evangelische gemeente Ambassade

Baptistengemeente

Ook wordt in de Bethelkerk jaarlijks een scholendienst gehouden, afwisselend met de Eben-Haezerschool, de Verrekijker en de Julianaschool. Vanuit de Vredeskerk is er contact met de Prot Chr. Basisschool Schoter Duijn.

¹ de Protestantse gemeente te Julianadorp hoort strikt genomen niet in dit rijtje thuis; het is een zuster gemeente van de Protestantse gemeente te Den Helder.

De burgerlijke gemeente en haar omgeving

De gemeente Den Helder, inclusief Huisduinen en Julianadorp telt medio juni 2021 56.580 inwoners. Het aantal huishoudens betreft 27.069.

Wat de werkgelegenheid betreft zijn we nog steeds een ambtenarenstad waarvan de Koninklijke Marine een belangrijk onderdeel is. Van het totaal aantal banen van 25.956, bestaan er 13.847 uit ambtenaren, dat is meer dan 50%. Den Helder heeft geen sterke sociaal economisch structuur. Van de 27.069 huishoudens heeft 23,1% een voorziening in het sociaal domein, waarvan 1660 huishoudens met een bijstandsuitkering.

Het is goed wonen in Den Helder. De stad heeft een open structuur, waarbij alle stadsdelen gescheiden zijn door de Groene Long. Den Helder bezit als stad aan het water relatief veel groen en natuur.

De ligging is aan drie kanten begrensd door het water, met een open zeehaven in combinatie met een Helikopter Luchthaven. De kenmerken van Den Helder zijn Rust, Ruimte en Frisse Lucht. Het is een stad met ruim honderd nationaliteiten. Het verenigingsleven is groot.

Den Helder kenmerkt zich door veel vrijwilligers, die op allerlei fronten bezig zijn.

Men heeft wat voor elkaar over. Als kerk kunnen wij daarin onze rol vervullen, door niet alleen naar binnen gericht te zijn. Maar ons ook naar buiten de kerk te richten op de samenleving.

Onze tijd en cultuur

Kernwoorden die onze tijd karakteriseren zijn aan de ene kant individualisering en kerkverlating en tegelijkertijd aan de andere kant een hang naar spiritualiteit en zingeving.

Godsdienstsociologisch onderzoek maakt duidelijk dat de binding aan de kerk in Nederland behoorlijk is verzwakt en dat hieraan voorlopig ook nog geen einde lijkt te komen. Al zijn er ook onderzoeken die beschrijven dat de betrokkenheid minder drastisch afneemt dan enige jaren geleden.

Jongeren hebben een nogal zwakke binding met de kerk. Er groeit een generatie op die gereserveerd staat tegenover de kerk en zich op grote afstand van christelijke geloofsgemeenschappen bevindt. Henk de Roest² omschrijft onze tijd als een tijd die wordt gekenmerkt door een crisis van betrokkenheid. Dit is de keerzijde van het individualiseringsproces. Door de toegenomen mobiliteit en keuzevrijheid is de horizon van velen verbreed, maar dit gaat helaas in veel opzichten ten koste van het gemeenschapsleven.

Er is, zoals gezegd, in de samenleving toenemende aandacht voor spiritualiteit en zingeving. Hierop wordt ingespeeld door vele initiatieven van groepen en individuen buiten de gevestigde kerken. De mensen weten de kerken wel te vinden op breuklijnen en hoogtepunten in het leven (zegening, begrafenis, huwelijk, doop). Naast een kring van incidenteel deelnemende participanten blijft een kring van toegewijde leden bestaan.

In de PGDH willen we dit de komende jaren graag in evenwicht brengen. Dat betekent inspelen op de huidige tijd en kerk zijn op een eigentijdse manier waardoor zoveel mogelijk mensen enthousiast betrokken zullen zijn en raken bij de geloofsgemeenschap.

² Prof. dr. H. de Roest, Een huis voor de ziel, gedachten over de kerk voor binnen en buiten.

Beleid ontwikkelen kan een prachtig proces zijn als je samen bespreekt en helder krijgt wat de waarde is van de kerk, wat we er samen van verwachten en wat we met elkaar kunnen waarmaken. In alle gemeenteopbouw literatuur vind je drie kernen van gemeente-zijn. Een vrij nieuwe methode van zogenaamde *Waarderende Gemeenteopbouw* ("*Goede Wijn*", Jan Hendriks, 2013) formuleert het zo:

We delen de mystieke kant van het leven (vertrouwen in God), hebben liefdevolle aandacht voor elkaar (saamhorigheid) en weten dat daarbij dienstbaarheid gestalte krijgt.

Hierbij wordt ervan uit gegaan dat in alle onderdelen van het kerkelijk leven drie dimensies aanwezig zijn:

- *De ontmoeting met God (mystiek³ / vertrouwen)*
- *Aandacht voor elkaar (koinonia / gemeenschap)*
- *Dienstbaarheid (diaconie / delen)*

Deze dimensies zijn het uitgangspunt van beleidsontwikkeling en komen als het goed is als rode draad overal terug in ons kerkelijk leven.

De volgende bladzijden geven een overzicht van werkgroepen en colleges. Beschreven wordt wat de huidige activiteiten zijn en wat men van plan is, geformuleerd in één of meerdere speerpunten.

³ Mystiek is een nogal veel omvattend begrip. Wij verstaan eronder dat je als mens mag ontdekken dat het leven geen opgave, maar een gave is en dat zo vertrouwen kan groeien, in God en in elkaar. Die ontdekking hangt samen met geloofsbeleving en spiritualiteit. Het kan een plotselinge diepe ervaring zijn van genade en geluk, maar ook een voortdurende beleving van geloof, hoop en liefde. Ondanks het risico dat dit begrip wat mistig en divers kan overkomen, is het begrip "mystiek" als omschrijving van de eerste dimensie van de drie kernen van kerk-zijn een overweging waard.

Vieren

Taakomschrijving:

De Werkgroep Vieren coördineert de zaken betreffende de eredienst. Er vindt bezinning plaats over de eredienst, de invulling daarvan en ontwikkelingen op het gebied van de liturgie.

De werkgroep bestaat uit kerkgangers uit de Vredeskerk en de Bethelkerk. Voorzitter is de ouderling Vieren. De predikant maakt deel uit van de werkgroep.

Visie:

De erediensten zijn bedoeld om God te eren en ons geloof te beleven, te delen en te versterken. De erediensten moeten ons inspireren om onze weg met God door het dagelijkse leven te gaan. Luisterend naar de bijbel ontdekken we de "weg naar het leven"⁴.

Samen biddend en zingend weten we ons verbonden met God en met elkaar.

Van hieruit staan wij gastvrij en dienstbaar in het leven. We zoeken naar mogelijkheden om bij te dragen aan vrede, recht en heelheid van de schepping.

Huidige stand van zaken:

Uitgaande van de vaste uitgangspunten voor de wekelijkse (morgen)samenkomst van de gemeente moet er ondertussen alle openheid zijn om gebruik te maken van andere vormen specifiek gericht op bepaalde doelgroepen, zoals jongeren of zoekende mensen in de samenleving.

Aandachtspunten:

1. *De gemeente is pluriform*; de geloofsbeleving binnen de gemeente varieert van traditioneel gereformeerd, evangelicaal georiënteerd, tot modern oecumenisch.
2. *De gemeente is geïndividualiseerd*; de vaste wekelijkse kerkgang is voor velen niet meer vanzelfsprekend.
3. *Geloofstaal is geheimtaal*; de geloofstaal is voor veel mensen steeds moeilijker te verstaan omdat minder mensen naar de kerk gaan en de taal snel verandert waardoor veel woorden en begrippen niet meer worden herkend.
4. *De persoonlijke beleving*; het protestantisme is sterk rationeel van aard. De spiritualiteit lag besloten in de vertrouwdheid met de heilige Schrift, de psalmen die gezongen werden, de vertrouwdheid van de eigen levenskring. Voor veel gemeenten geldt dat deze spiritualiteit is verwaaid in de secularisatie. Ze moet opnieuw ontdekt en ervaren worden.

⁴ U wijst mij de weg naar het leven: overvloedige vreugde in uw nabijheid, voor altijd een lieflijke plek aan uw zijde. Psalm 16:11

5. *De jeugd en de kerkdienst*; onze jongeren worden veelal kerkverlaters. Het zal de kerk een grote zorg moeten zijn hun de weg van Jezus Christus te leren. Een benadering op hun eigen niveau, als kind en jongere, vergroot de mogelijkheid hierover met hen in gesprek te komen. Kinderkring en jeugdkerk zijn waardevolle onderdelen van de eredienst. Maar ook willen we er naar streven kinderen en jongeren meer bij de eredienst te betrekken. Het is van belang dat ouderen aan jongeren in de gemeente de ruimte geven om op een andere wijze dan gebruikelijk hun geloof vorm te geven. Ruimte geven betekent ook: *erbij willen zijn*, juist om met elkaar, jong en oud, tot ontmoeting met God te komen.

We willen gezien deze aandachtspunten levendige kerkdiensten ontwikkelen, waarin verschillende doelgroepen aan bod komen. We streven naar een gevarieerde muzikale begeleiding en invulling van de eredienst. Een diverse liedkeuze werkt inspirerend in de veelkleurige gemeente.

De jongeren van de gemeente dienen actief betrokken te worden in het gesprek over de vormgeving en invulling van de kerkdienst. Periodiek alternatieve diensten houden (denk aan de eerder gehouden Out of the box vieringen) is ons voornemen.

De werkgroep kijkt naar wat de Bethelkerk nu reeds doet voor kinderen en jongeren en onderzoekt of dit te integreren is in de Stadsbrede diensten, als deze in de Vredeskerk worden gehouden.

Muziek in de eredienst:

In het verleden is reeds geconstateerd dat er in de eredienst meer moderne liederen gezongen zouden moeten worden. Met name ook liederen met een wat vlotter tempo. Daar hoort ook een andere muzikale begeleiding bij. Bij voorkeur pianomuziek omdat liederen met een sneller ritme meestal niet goed op het orgel begeleid kunnen worden. Hiernaast worden ook andere instrumenten genoemd zoals gitaar, combo en percussie. Een probleem is dat er mensen beschikbaar moeten zijn die deze instrumenten bespelen. Dat geldt ook voor een intensiever gebruik van de piano. Een organist is iets anders dan een pianist.

De werkgroep is van mening dat het bij onze gemeente hoort dat er verschillende vormen, stijlen en genres in de eredienst aan de orde komen. Dit sluit aan bij de diversiteit van de geloofsbeleving van onze gemeente. Weliswaar zou dat kunnen leiden tot een kleurloos profiel dat een minder aantrekkelijke uitstraling heeft. Wij zien deze veelvormigheid aan genres echter als positief, waarin de breedte maar ook de gemeenschap van onze plaatselijke kerk naar voren komt.

Speerpunt:

De Werkgroep Vieren gaat het komende jaar werken aan invulling van diversiteit in en van de kerkdiensten. Doel is dat verschillende mensen worden aangesproken. De één houdt van een evangelische liedcultuur, de ander zingt bij voorkeur uit het Nieuwe Liedboek. Het orgel is een vertrouwd instrument, maar een andere vorm van begeleiding wordt met name door jongeren meer gewaardeerd. De werkgroep gaat een enquête houden om de voorkeuren van gemeenteleden te onderzoeken.

Pastoraat

Visie:

“De gemeente volbrengt haar pastorale taak in de herderlijke zorg aan de leden en anderen die deze zorg nodig hebben, opdat zij elkaar opbouwen in geloof, hoop en liefde.” (Kerkorde Protestantse Kerk in Nederland, artikel tien, lid 3)

De gemeente waarvan wij deel uitmaken is het lichaam van Christus. Daarin heeft iedereen zijn eigen gaven en talenten ontvangen ten dienste van de ander. Daardoor kan recht worden gedaan aan ieders behoefte om gekend te zijn, met zijn vragen en verlangens, zijn gaven en mogelijkheden. Het onderlinge pastoraat – het omzien naar elkaar – is er een van wederkerigheid en gelijkwaardigheid. Ambtsdragers en pastores gaan de gemeente daarin voor door middel van hun pastorale werk en door de ondersteuning die zij de gemeente(leden) bieden om zelf pastoraal werkzaam te zijn.

Plaatsbepaling:

Pastoraat is een belangrijk samenbindend element van gemeente zijn, het cement van de gemeente. In pastoraat gaat het om geloof- en levensverhalen die met elkaar gedeeld worden.

De kerk en ook het gemeentelven is in verandering. Dit hangt samen met de actuele situatie waarin de kerk zich bevindt.

Het geloof is niet verdwenen maar één van de vele opties geworden. Daarnaast is voor veel gemeenteleden de kerk één van de vele netwerken waaraan zij deelnemen. Met andere woorden: de kerk staat lang niet altijd meer centraal in hun leven.

De vergrijzing van de samenleving drukt ook duidelijk een stempel op de kerkelijke gemeente. Het ledenbestand vergrijst echter dubbel zo snel omdat er geen vanzelfsprekende verjonging (meer) plaats vindt. Dit alles heeft gevolgen voor het pastorale werk. Het wordt steeds moeilijker vrijwilligers te vinden, die zich willen inzetten voor het pastoraat.

De (stadsbrede) werkgroep pastoraat wil het pastoraat steun bieden met verdieping, onderlinge afstemming, begeleiding en vernieuwing.

Betrokkenheid:

Voor met name jonge gezinnen past de organisatie van kerkelijke activiteiten lang niet altijd in hun drukke agenda. De zondag is een dag geworden om sociale contacten met familie en vrienden te onderhouden. Voor kerkelijke activiteiten is dan minder tijd en ruimte waardoor de kerk een steeds kleinere plaats inneemt in hun leven.

Voor veel ouderen zijn lang niet alle kerkelijke activiteiten (meer) toegankelijk, maar ook gehoorproblemen beperken de deelname. De vraag naar persoonlijk pastoraat in de vorm van huisbezoeken blijft daarom onverminderd groot. De generatie die dit aangaat rekent daar in zekere zin ook op en het is voor hen ook zeer betekenisvol.

Pastoraat in verandering:

Het pastoraat zoals we dat kennen vanuit de Calvinistische traditie, met hoofdzakelijk het karakter van toezicht en controle, ligt achter ons. Het heeft steeds meer plaats gemaakt voor “omzien naar mensen”. Daarin vormen openheid en belangstelling voor wat mensen bezig houdt de uitgangspunten van het pastorale contact. De eigen, persoonlijke ervaringen staan centraal. Een andere ontwikkeling is de verschuiving van het “verkondigen van Gods woord” naar het luisteren en meegaan in het verhaal dat mensen te vertellen hebben. Hierdoor wordt de afstand overbrugd. Het stelt wel vragen aan wat de eigen inbreng dient te zijn van pastores, ambtsdragers en contactpersonen. Hebben zij nog een boodschap te brengen?

Uitgangspunt van een pastoraal gesprek zou moeten zijn dat men met elkaar probeert te komen tot het verstaan van de betekenis van het evangelie voor ons persoonlijk leven en ons leven als mensen met elkaar. Enige deskundigheid en ervaring vormt een steun in de rug, maar vormt geen voorwaarde voor de ontwikkeling van een pastorale relatie.

Een andere grote verandering is dat van de mensen wordt verwacht om in voorkomende situaties zelf aan de bel te trekken als zij pastorale zorg verlangen. Dit noemen we **vraaggericht pastoraat**. Binnen de kerk betekent dit een omslag in denken. Mensen zijn gewend dat een wijkteam of pastor zichzelf meldt en de contacten onderhoudt en voelen ook weerstand om zichzelf te melden. Toch willen wij dit stimuleren. Het is van belang dat wij dit blijvend uitleggen aan de gemeenteleden.

Organisatie:

De stadsbrede werkgroep pastoraat bestaat uit 7 tot 8 personen:

- Coördinatoren pastoraat
- Predikanten pastoraat en kerkelijk werker
- Pastorale ouderling uit elke wijk

De werkgroep kiest jaarlijks uit hun midden een voorzitter, die afgevaardigde is namens de werkgroep in de kerkenraad. Ook wordt een secundus afgevaardigde voor de kerkenraad gekozen en een notulist.

De werkgroep vergadert 4 keer per jaar.

De werkgroep pastoraat ondersteunt het pastoraat in de wijken door:

- Het organiseren van pastorale bijeenkomsten met een bepaald thema
- Elkaar op de hoogte te brengen en te houden van alle acties en veranderingen binnen het pastoraat in de wijken
- Het helpen zoeken naar nieuwe ambtsdragers pastoraat
- Het begeleiden en zorgen voor scholing van nieuwe medewerkers in het pastoraat
- Het organiseren van bijeenkomsten van alle medewerkers in het pastoraat, één maal per jaar met als doel “elkaar ontmoeten”.

Aandachtspunten:

- a. De werkzaamheden van de werkgroep pastoraat zijn er op gericht dat alle activiteiten mede ten doel hebben toe te groeien naar een stadsbreed pastoraat. Dit vergt rekening houden met elkaar, luisteren naar elkaar, compromissen sluiten om zich uiteindelijk bij elkaar thuis te voelen. Dit is een moeizaam proces met veel vallen en opstaan. Communicatie is hierin belangrijk. Het is ook een mooi proces, waar een ieder veel van kan leren.
- b. De blik naar buiten richten: pastoraat doen we in de gemeente, maar ook als PGDH in de samenleving.
- c. Het stadsbreed pastoraat dient in het kerkblad en op de website duidelijk zichtbaar te zijn.
- d. Naast de ambtsdragers is er een grotere rol weg gelegd voor de taakdragers. Ook die kunnen - als ze dat willen - af en toe eens een periode bezoekwerk doen onder de mensen die dit nodig hebben.

Werkplan werkgroep pastoraat 2020-2023

1. Pastores, ambtsdragers en contactpersonen vervullen een belangrijke rol in het uitleggen van het pastoraal beleid. Met name de vraaggerichte werkwijze moet ingebed raken. We blijven het aangeven in het kerkblad en op de website en plaatsen het met regelmaat op de nieuwsbrief.
2. Het blijven zoeken naar nieuwe medewerkers in het pastoraat en deze begeleiden.
3. Blijvende aandacht voor toerusting.
4. Minstens één keer per jaar een thema bijeenkomst organiseren voor medewerkers in het pastoraat.

Speerpunt:

Toerusting van medewerkers in het pastoraat.

Jeugd en jongeren

Jeugdwerk is mooi en inspirerend werk! Om dit werk mooi en inspirerend te houden, is een goed beleidsplan, gebaseerd op wat je drijft, onmisbaar. Daarom zijn we op zoek gegaan naar onze diepste essentie.

De essentie van ons jeugdwerk is:

Wij hopen dat elk kind de onvoorwaardelijke liefde van God ervaart.

Dit willen we doen met de Bijbelse verhalen als basis, gericht op een warm thuis-gevoel voor zowel onze kinderen, hun ouders als onszelf.

Een gemeenschap kan niet bestaan zonder vergezicht. Daarom is er gebrainstormd over hoe onze gemeenschap eruit mag zien over vijf jaar. Een korte schets:

We willen werken als één gemeente binnen Den Helder en Julianadorp, waarin we ons samen sterk maken voor alle facetten van gemeente-zijn. Jeugdwerk is hierin een groot speerpunt.

Binnen de gemeente is draagvlak, ruimte, acceptatie en ondersteuning voor de, soms eigenzinnige, bijdrage van de jeugd, zowel in de eredienst als daarbuiten.

Hiertoe wordt ontmoeting tussen Jongeren, die dit heel belangrijk vinden, en generaties gestimuleerd.

De jeugdleiding voelt zich ondersteund door kerkenraad en gemeente.

Van hier uit kunnen we samen uitdragen en uitstralen wat ons raakt in God en geloof.

Huidige stand van zaken:

Het jongerenwerk in onze gemeente wordt uitgevoerd door de Werkgroep Jeugd en Jongeren onder eindverantwoordelijkheid van de kerkenraad.

Waarin de jeugdouderling een verbindende rol heeft tussen jeugd en kerkenraad.

Doelen en aandachtspunten:

Het doel is om de jeugd de onvoorwaardelijke Liefde van God te laten ervaren en samen met de jeugd en de leiding te zoeken naar de juiste invulling hiervan. Jongeren daarbij betrekken, door mee te denken en samen plannen te uitwerken. Op catechisatiegebied wordt gezocht naar eigentijds en aansprekend materiaal dat past in de visie van de gemeente. Een belangrijk doel is om op een eigentijdse manier het geloofsgesprek aan te gaan met jongeren.

Kinderen van 0 - 4 jaar:

In de Crèche zal gewerkt worden met een prentenbijbel en muziek om zo al jong vertrouwd te raken met Bijbelse verhalen.

Kinderen van 5 – 11 jaar:

Kinderen gaan op een eigentijdse manier met het geloof aan het werk tijdens de kerkdienst. Gesteund door aangeboden materialen.

Per jaar zullen er 2 gezinsdiensten worden georganiseerd voor deze groep kinderen tijdens een kerkdienst of op een ander moment.

Behalve dat we ons richten op kinderen in de diverse leeftijden moeten we ons ook richten op de ouders van deze groep. Door bijv. ondersteuning tijdens een gespreksgroep.

Jongeren van 12 – 16 jaar:

Belangrijk voor de jeugd is de band met de kerk levendig te houden. Bij de jongeren is ontmoeting belangrijk. De verschillende activiteiten die georganiseerd worden hebben naast ontmoeting ook vaak een 'leer' onderdeel. Met hen doen we dit door eigentijdse activiteiten te organiseren met actuele thema's. De inbreng van de jeugd zelf is daarin ook erg belangrijk.

1 of 2 keer per jaar zal er een jongerendienst worden gehouden, met inbreng en uitvoering van de jongeren.

Jongeren 16+:

Ontmoeting staat bij hen nummer 1 en daar werken we aan, met deze groep kan je dieper op geloofsgedachten ingaan.

Speerpunten:

- **Op één: ontmoeten**, van jongeren onder elkaar én met ouderen; gemeente zijn we samen!
- Alfacursus voor 16+ jongeren
- Catechese en Jeugdkerk opstarten
- Jeugdleiding en vrijwilligers zoeken, dit kan eventueel op projectbasis of activiteit. Er is structureel te kort aan leiding, dit heeft altijd onze aandacht nodig.
- Projecten zoals: Paas- en Kerst Challenge, Sirkelslag
- Soos maandelijks 1 à 2 keer, afhankelijk van de leiding
-

Voor de volledige kerkenraad: gezinnen weer bij de kerk betrekken.

Vorming en Toerusting

Vorming

Gericht op de eigen houding en keuzes van gemeenteleden. Mensen kunnen komen tot een beter begrip van zichzelf en groeien in de persoonlijke geloofsbeleving.

Vorming heeft te maken met het in gang zetten van een leerproces en persoonlijke verrijking

Toerusting

hierbij wordt het accent gelegd op het functioneren van gemeenteleden in bepaalde taken binnen de gemeente (ambtsdragers, contactpersonen, catecheten, kinderleiding, jongerenwerk etc.). Bij toerusting gaat het om gerichte bagage om beter in staat te zijn onze taken in de wereld uit te voeren.

Speerpunt:

In beide gevallen gaat het er ook om elkaar (op een ongedwongen manier) te ontmoeten en elkaar nader te leren kennen

Communicatie

Visie:

De boodschap van Gods Liefde en Trouw overbrengen, niet alleen binnen maar ook buiten de kerk. Om gemeenteleden actief betrokken te houden bij de kerk, in al wat haar beweegt, is een goede communicatie onontbeerlijk. Een open kerk laat weten waar zij mee bezig is.

Huidige stand van zaken:

Open en transparant

Waar de kerkenraad mee bezig is wordt met een zekere regelmaat gepubliceerd in de Eén. Communicatie gaat via vele wegen. Social media, flyers, radio, tv, tijdschriften, kranten, mondeling etc. Via bijeenkomsten in de kerkgebouwen is het mogelijk om met elkaar in contact te komen en daardoor ook met het woord van God.

Enkele instrumenten die ons inmiddels ten dienste staan om het geloof en alles daar om heen te communiceren:

- Nieuwsbrieven Vredeskerk en Bethelkerk
- Mededelingenblad Pastoraat/Bezoekwerk
- Kerkblad Eén
- De website(s)
- De plaatselijke en/of regionale kranten

Doel:

Het is belangrijk dat de communicatie binnen de kerk goed is geregeld, maar tevens dat de communicatie van de kerk naar buiten toe goed is.

Hoe bereik je mensen die niet in de kerk komen, maar wel betrokken willen zijn? En daarnaast: hoe bereik je mensen die helemaal niks met de kerk te maken hebben? Dit zijn vragen op het terrein van de communicatie die beantwoord moeten worden in de beleidsvoornemens.

Het doel van de komende vier jaar is het efficiënter en gericht gebruiken van de communicatiemiddelen die wij al hebben. Ook zal er worden gekeken naar wat voor extra communicatiemiddelen er nog meer zullen moeten komen om de open kerk nog meer te verwezenlijken.

Extra middelen om de kerk meer open te maken voor bepaalde doelgroepen is bijvoorbeeld de social media. Hierdoor kan vooral ook de jeugd op de hoogte blijven van de diensten, samenkomsten en mogelijkheden binnen de kerk.

Het efficiënter maken van de middelen die wij al hebben kan er ook voor zorgen dat alle doelgroepen sneller en meer in contact komen met de kerk en zo op de hoogte blijven van het woord en de boodschap van Gods Liefde en Trouw.

Speerpunt:

Het doel van de komende vier jaar is het efficiënter en gericht gebruiken van de communicatiemiddelen die wij al hebben. Ook zal er worden gekeken naar wat voor extra communicatiemiddelen er nog meer zullen moeten komen om de open kerk nog meer te verwezenlijken.

Missionair

De commissie beseft dat de kerk een missie heeft en daarom per definitie 'missionair' genoemd kan worden. De kerk is er niet voor haarzelf alleen. Toch is missionair werk niet alleen het opzetten van allerlei activiteiten voor anderen.

Missionair zijn begint bij onszelf in de relaties die we hebben met elkaar en met mensen in onze omgeving binnen en buiten de kerk. Mensen die op ons pad komen. Mensen met wie we ons leven willen en kunnen delen.

Missionair werk is een proces van luisteren. Luisteren naar je omgeving, naar mensen om je heen. Wat is er gaande? Wat houdt mensen bezig? Luisteren naar de Geest van God: waar waait die Geest, en hoe kunnen we meedoen in die beweging? Het luisteren houdt nooit op. Het is geen fase die weer voorbijgaat. Maken we ons echt eigenaar van onze missie? De toekomst van de kerk ligt daarom ook in het naar buiten treden.

We zijn een geloofsgemeenschap waarin mensen gestimuleerd worden in de ontmoeting met God en waarin mensen oog hebben voor elkaar, voor de stad en omgeving waarin we kerk zijn. Een geloofsgemeenschap die mensen wil stimuleren om te groeien in geloof en de dienst aan de samenleving. Tevens willen we rekening houden met de snelle ontwikkelingen in onze kerk en samenleving.

Zijn we een naar binnen gerichte kerkgemeenschap, of richten we ons ook op de samenleving buiten onze kerkgemeenschap?

Kort samengevat is ons motto: omzien naar elkaar, onderling stimuleren en dienstbaar zijn binnen kerk en samenleving.

Speerpunten:

De komende jaren streven naar en invulling geven aan wat missionair betekent voor ons. Niet alleen op zondag actief zijn maar ook op de andere dagen, middels activiteiten in de kerk hier aandacht aan besteden.

Diaconaat

Visie:

In het woord "Diaconie" zit het werkwoord "dienen". Dienen, dienstbaar zijn, is een kernwoord in ons christelijk geloof. Om "dienstbaar zijn" in praktijk te brengen betekent dit dat je oog en oor moet hebben voor mensen in de knel. Door te luisteren naar hun verhalen en in te spelen op hun mogelijkheden, maak je dit waar. Ieder mens heeft recht op respect en een menswaardig bestaan ongeacht geloof, ras, sekse of nationaliteit. De diaconie wil een bijdrage leveren aan een samenleving, waarin recht wordt gedaan aan mensen en waarin ieder mens kan meetellen zoals God het bedoeld heeft.

De diaconie fungeert als "trekker" naar de gemeente. Zij roept om:

*te helpen waar geen helper is

*stem te geven aan hen die geen stem hebben

*zorg te dragen voor hen die geestelijk en/of materieel in armoede zijn vervallen.

De taak van de diakenen begint in de eredienst: vanouds hebben diakenen een bijzondere functie bij de viering van Schrift en Tafel/Heilig Avondmaal.

Huidige stand van zaken en Speerpunten:

De diaconie richt zich in haar plaatselijke taak, naast het in directe zin uitvoeren van maatschappelijke en zorg verlenende activiteiten via de commissie CDMZ, voor zover dit binnen haar mogelijkheden ligt, het financieel ondersteunen van organisaties die als doel hebben de minder bedeelden in onze samenleving hulp te bieden.

De diaconie besteedt ook aandacht aan 'noden in de wereld' zowel in eigen land als daarbuiten. Steun kan worden verleend aan acties en zaken als Natuurrampen, Vluchtelingen(hulp), Armoedebestrijding, Kerk in Actie projecten. Door gemeenteleden geïnitieerde projecten in binnen-en buitenland kunnen steun van de diaconie verwachten.

Ook biedt de diaconie steun aan organisaties die hulp verlenen aan personen die te maken hebben met voortgaande medische problemen waarin al of niet direct door de overheid wordt voorzien. Om de diaconale taak uit te kunnen voeren is geld en inzet van mensen nodig. Diakenen, ouderlingen, predikant(en), kerkelijk werker en vrijwilligers trekken -waar mogelijk- gezamenlijk op.

De hiervoor benodigde gelden worden verkregen uit :

Collecten, Giften, Schenkingen en rendement op het diaconale vermogen.

Binnen het collecterooster zijn collectes opgenomen die specifiek bedoeld zijn voor het Werelddiaconaat.

De diaconie beschikt over een vermogen. Om de continuïteit van de geldstroom die voor de beoogde doelen nodig is te waarborgen wordt een minimaal vermogen in stand gehouden. Dit vermogen wordt ieder jaar gecorrigeerd met een index voor inflatie.

Een groot deel van het vermogen is belegd. De voorwaarden hiervoor zijn beschreven in het beleggingsstatuut.

Om het risico bij beleggen af te dekken wordt een reservering boven het totaal vermogen aangehouden.

Het rendement op het vermogen wordt aangewend voor diaconale doelen.

Beheer en gebouwen

Visie:

Het is de taak van het College, anders dan het diaconale werk, om voor de nodige (financiële) middelen te zorgen, met als doel alle kerkelijke activiteiten optimaal te laten plaatsvinden.

De gemeente is zich ervan bewust dat de uitgaven moeten worden bekostigd uit de inkomsten van levend en niet levend geld. Deze wetenschap leidt tot de noodzaak van een voortdurende voorlichting over de financiële omstandigheden waarin de gemeente verkeert.

Het College stemt haar beleid af op het beleid van de kerkenraad en doet verslag van haar werkzaamheden aan de kerkenraad.

Huidige stand van zaken:

De gemeente is op dit moment financieel gezond. Toch moet er blijvend aandacht geschonken worden aan het feit dat lid zijn van de gemeente ook een financiële betrokkenheid betekent.

Taken:

Het college heeft de verantwoording voor het beheer van roerende- en onroerende goederen waarvan de gemeente, als rechtspersoon, eigenaar is.

Om bovenstaande mogelijk te maken moet het College voor goede faciliteiten zorgen. Dit betekent:

- Het scheppen en onderhouden van de materiële en financiële voorwaarden voor het leven en werken in de gemeente
- Een goed beheer van de gebouwen
- Een verantwoord beheer van de financiën.
- De liquiditeitspositie behoort op een goed niveau te zijn.
- Zorg voor personele zaken.

Doelen:

Het doel is om de financiële huishouding sluitend te krijgen c.q. te houden.

Speerpunt:

Promotie Kerkbalans en fondsenwerving

Tijdpad en stappenplan. evaluatie

Zodra het Beleidsplan is vastgesteld wordt door de kerkenraad, in samenspraak met de werkgroepen, een tijdpad en stappenplan ontwikkeld om de afgesproken doelen te realiseren.

In de werkplannen van de werkgroepen zullen de concrete beleidsvoornemens per jaar worden beschreven.

Evaluatie

Wanneer het Beleidsplan is vastgesteld volgens de kerkordelijk aangegeven route zal het jaarlijks worden geëvalueerd. Het zal worden getoetst aan de afgesproken doelen. Waar nodig zal het Beleidsplan worden aangepast of aangescherpt.

Bijlage 1...Meerjarenbegroting 2021 - 2030

(tbv verkrijgen solvabiliteit te beroepen predikant)

Verkoop Gebouw

Inflatie: Bron CBS 1,6% over 2010 - 2020

Predikant	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Gebouw	100%	66%	100%	100%	100%	50%	100%	100%	100%	100%	100%
Ledental	-2,3%	-2,3%	-2,3%	-2,3%	-2,3%	-2,3%	-2,3%	-2,3%	-2,3%	-2,3%	-2,3%
Inflatie	1,6%	1,6%	1,6%	1,6%	1,6%	1,6%	1,6%	1,6%	1,6%	1,6%	1,6%
Rendement	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%
Quotum	4,4%	4,4%	4,4%	4,4%	4,4%	4,4%	4,4%	4,4%	4,4%	4,4%	4,4%

Inkomsten	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Rente	€ 7.300	€ 3.615	€ 4.766	€ 4.740	€ 4.678	€ 4.580	€ 7.500	€ 7.399	€ 7.261	€ 7.088	€ 6.877
VVB-bijdrage	€ 264.000	€ 262.152	€ 260.317	€ 258.495	€ 256.685	€ 254.888	€ 253.104	€ 251.333	€ 249.573	€ 247.826	€ 246.091
Collecten	€ 16.000	€ 15.888	€ 15.777	€ 15.666	€ 15.557	€ 15.448	€ 15.340	€ 15.232	€ 15.126	€ 15.020	€ 14.915
Giften	€ 1.750	€ 1.738	€ 1.726	€ 1.714	€ 1.702	€ 1.690	€ 1.678	€ 1.666	€ 1.654	€ 1.643	€ 1.631
Sol.kas	€ 5.195	€ 5.159	€ 5.123	€ 5.087	€ 5.051	€ 5.016	€ 4.981	€ 4.946	€ 4.911	€ 4.877	€ 4.843
Overige	€ 33.028	€ 32.797	€ 32.567	€ 32.339	€ 32.113	€ 31.888	€ 31.665	€ 31.443	€ 31.223	€ 31.005	€ 30.788
Totaal	€ 327.273	€ 321.348	€ 320.276	€ 318.040	€ 315.785	€ 313.510	€ 314.267	€ 312.019	€ 309.749	€ 307.458	€ 305.144

Uitgaven	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Bijdrage CvK Beheer	€ 30.000	€ 20.280	€ 20.604	€ 20.934	€ 21.269	€ 10.975	€ 11.150	€ 11.329	€ 11.510	€ 11.694	€ 11.881
Pastoraat	€ 210.000	€ 213.360	€ 216.774	€ 220.242	€ 223.766	€ 227.346	€ 230.984	€ 234.680	€ 238.434	€ 242.249	€ 246.125
Quotum	€ 12.500	€ 14.400	€ 14.139	€ 14.092	€ 13.994	€ 13.895	€ 13.794	€ 13.828	€ 13.729	€ 13.629	€ 13.528
Sol.kas	€ 4.815	€ 4.781	€ 4.748	€ 4.715	€ 4.682	€ 4.649	€ 4.616	€ 4.584	€ 4.552	€ 4.520	€ 4.488
Pers.kosten	€ 40.260	€ 40.904	€ 41.559	€ 42.224	€ 42.899	€ 43.586	€ 44.283	€ 44.991	€ 45.711	€ 46.443	€ 47.186
Overige lasten	€ 26.926	€ 27.357	€ 27.795	€ 28.239	€ 28.691	€ 29.150	€ 29.617	€ 30.090	€ 30.572	€ 31.061	€ 31.558
Totaal	€ 324.501	€ 321.082	€ 325.619	€ 330.446	€ 335.301	€ 329.600	€ 334.444	€ 339.502	€ 344.508	€ 349.596	€ 354.767

Vermogen 31-12	€ 723.029	€ 953.295	€ 947.952	€ 935.546	€ 916.031	€ 1.499.941	€ 1.479.763	€ 1.452.280	€ 1.417.520	€ 1.375.381	€ 1.325.759
-----------------------	------------------	------------------	------------------	------------------	------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------

Meerjaren prognose PG-Den Helder 2020 - 2030

Huidige gegevens:

Aantal leden (actieve)	28-9-2021	1848
Aantal belijdende leden	28-9-2021	967
Aantal Predikantsplaatsen	2021	2
Kerkelijk werker	2021	0,5
Aantal Gebouwen	2021	2
Vermogen	21-12-2020	723.029
Aantal PE's	20-10-2021	1.123

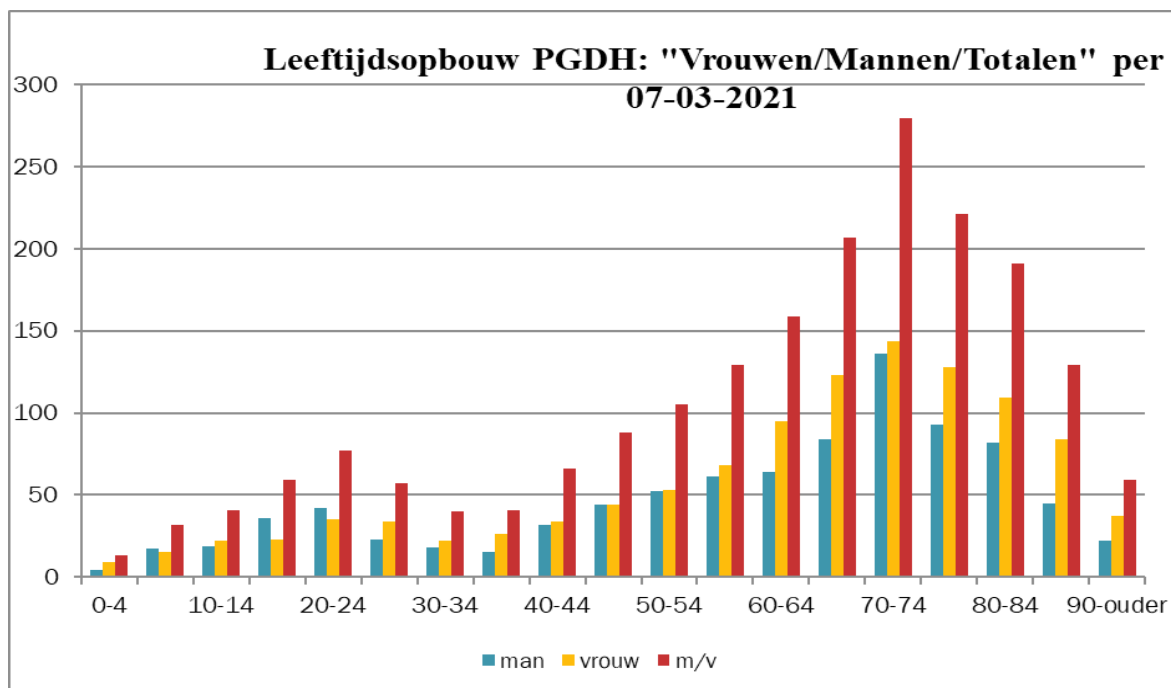
Jaarcijfers 2020

Inkomsten		Totaal
Rente	€	7.300
VVB-bijdrage	€	264.000
Collecten	€	16.000
Giften	€	1.750
Sol.kas	€	5.195
Inkomsten Kerkblad	€	10.050
Overige	€	22.978
Totaal	€	327.273
Uitgaven		Totaal
Kosten Beheer	€	50.772
Pastoraat	€	210.000
Quotum	€	12.500
Sol.kas	€	4.815
Pers.kosten	€	40.260
Uitgaven Kerkblad	€	10.053
Overige lasten	€	16.873
Totaal	€	345.273
Eigen vermogen 21-12-2020	€	723.029

Uitgangspunten:

Aantal Gebouwen	2021	2
Aantal Predikantsplaatsen	2021	2
Kerkelijk werker	2021	0,5
Aantal leden (actieve)	2021	1848
Exploitatiecijfers		2020
Afdracht sol.kas/bel.lid	2021 €	5,00
Bijdrage Cvk Totaal beheer	2021 €	30.000
Verkoop kerkgebouw	2021 €	230.000
Aantal Predikantsplaatsen	2025	1
Verkoop kerkgebouw	2025 €	600.000

Bijlage 2...De leeftijdsopbouw van de PG Den Helder



Protestantse gemeente DH			
Lft. Grens	man	vrouw	m/v
0-4	3	6	9
5-9	12	16	28
10-14	25	22	47
15-19	23	23	46
20-24	37	32	69
25-29	24	28	52
30-34	17	19	36
35-39	16	25	41
40-44	26	29	55
45-49	46	47	93
50-54	45	52	97
55-59	54	67	121
65-69	75	98	173
70-74	129	157	286
75-79	90	121	211
80-84	81	114	195
85-89	47	71	118
90-ouder	27	40	67
	845	1049	1894

Het verwachtingspatroon ten aanzien van het aantal leden in de toekomst geeft het volgende beeld:

- Prognose aantal leden in 2025: 1750
- Prognose aantal leden in 2030: 1375

Bijlage 3...Profielschets voor predikant van de Protestantse Gemeente te Den Helder

Wie zijn wij?

De Protestantse Gemeente te Den Helder wil een dienstbare en zorgzame kerkgemeenschap zijn die op een aansprekende en eigentijdse wijze weet te getuigen van de levens veranderende boodschap van het evangelie. De Bijbelse begrippen als liefde, vrede, vergeving, elkaar helpen en recht doen mogen niet slechts loze woorden zijn.

De samenwerking van onze voormalige wijkgemeenten rond de Bethelkerk en Vredeskerk/Johanneskapel, met verschillende cultuur, is nog jong en zit in een groeiproces. Sinds een aantal jaar is er één kerkenraad. We hebben ons als doel gesteld om in 2025 in één kerkgebouw samen te komen.

Wij hechten er aan dat, van jong tot oud, ieder zich gezien en welkom voelt binnen de gemeente. In de kerk willen wij een thuis bieden voor iedereen. Een plek waar je verbondenheid voelt. Van daaruit willen we van betekenis zijn in onze omgeving. We zijn op weg naar een meer eigentijdse kerk met oog voor de traditie.

Wij zoeken

een bevlogen predikant (m/v) voor 1 fte

Van onze nieuwe predikant verwachten wij dat hij of zij:

- *de Bijbelse boodschap vertaalt, zodat deze betekenis krijgt voor het dagelijkse leven en aansprekend is voor elke generatie.*
 - *ondersteunend en motiverend is in het samenwerkingsproces en de gemeenteopbouw.*
 - *bereid is om de verschillen in liedcultuur (Liedboek naast evangelische liederen) een kwalitatief goede plek te geven in de eredienst(en).*
 - *de verbinding wil zoeken met jongeren en jonge gezinnen en daarbij actief en creatief zoekt naar mogelijkheden om (opnieuw) met elkaar in gesprek te raken.*
 - *in activiteiten van vorming en toerusting zowel het leeraspect als de ontmoeting een plaats geeft.*
 - *missionair gezien aandacht geeft aan de rol van de kerk met als motto: omzien naar elkaar, onderling stimuleren en dienstbaar zijn binnen kerk en samenleving.*
 - *openstaat voor interkerkelijke contacten en oecumenische vieringen.*
 - *een goede samenwerking aangaat met de reeds aanwezige predikant (emeritaat begin 2025) en de kerkelijk werker.*
-
- ✓ *jong van geest is.*
 - ✓ *toegankelijk, belangstellend en communicatief is, met name in het pastoraat.*



deel wil uitmaken van de geloofsgemeenschap en samen met ons koers zet naar een eigentijdse kerk.

Naar passende woonruimte wordt in overleg gezorgd

Herkent u zich in bovenstaand profiel en bent u die enthousiaste predikant die wij graag verwelkomen?

Dan kunt u reageren en de profielbrochure aanvragen bij de voorzitter/secretaris (?) van de Beroepingscommissie.....

Bijlage 4...Tien stellingen

Tien stellingen uit de visienota "Leren leven van de verwondering" van de PKN (2005)

Gemeenteberaad PG te Den Helder, woensdag 27 november 2019

Hieronder staan 10 stellingen. U hebt 3 punten te verdelen. U mag ze verdelen over de 10 stellingen, U mag ook alle punten aan één stelling geven.

Stelling 10. Score: 60 punten

De PG Den Helder wil een dienstbare kerkgemeenschap zijn waarin Bijbelse begrippen zoals liefde, vrede, vergeving, elkaar helpen en recht doen, niet slechts loze woorden zijn.

Opmerkingen:

Elkaar op liefdevolle manier de spiegel voor.

Geef ruimte aan eigen ontwikkeling van een ieders geloof en relatie met God.

Stel je zelf de vraag: gaat het om religie of relatie met God.

In één gebouw.

Vesper; samenkomsten rondom thema's, deze uitdiepen.

Preek van de leek

Men moet wel openstaan en willen helpen.

Kinderopvang (dagelijks)

Stelling 2.Score: 52 punten

De PG Den Helder wil vanuit haar protestantse geloofstraditie staan voor de levensveranderende boodschap van het evangelie en hiervan getuigen. Dat wil de kerk doen op een aansprekende en eigentijdse wijze voor alle generaties.

Opmerkingen:

Predikanten zijn voorbijgangers. In de praktijk lijkt wel eens dat ze dat zelf vergeten

Ruimte maken voor zin-zoekers .De jeugd hoort er bij.

Ruimte voor traditie, maar ook voor vernieuwing.

Organiseren van speciale diensten, met name voor mensen buiten de kerk. Denk daarbij aan:

Herdenking overledenen; top 2000.

Maak vieringen die je samen doet/uitvoert/beleeft/ enz.

Stap 1: wees bereid tot veranderen!

Wat is die protestantse geloofstraditie?

Koffie-café; top 2000 dienst

Stelling 6. Score: 42 punten

De PG Den Helder wil een zorgzame gemeenschap zijn die zich bekommert om mensen in problemen, hen bijstaat en voor hen opkomt.

Opmerkingen:

Uitnodigen van buren en kennissen bijvoorbeeld bij koffie ochtenden

Bemensing van bijv. jeugdclubs lastiger omdat iedereen werkt. Daar kwamen ook veel jongeren van buiten de kerk.

Kerk vaker open

Stel een contactpersoon aan.

Door je zelf te zijn kun je iets voor God betekenen, bekommeren om mensen, en ze helpen bij problemen

Bij het brengen van het kerkblad, altijd even vragen hoe het gaat.

Op welke wijze? In woord en daad!

Contactpersonen (ouderlingen-diakenen) erg belangrijk.

Stelling 3. Score: 37 punten

De PG Den Helder wil een gemeenschap zijn waar Gods aanwezigheid wordt gevierd in de prediking, in liederen, gebeden en in de tekenen van doop en avondmaal.

Opmerkingen: Uitgaan van dezelfde liturgie. Maakt niet uit welke kerk.

Stelling 9. Score: 28 punten

De PG Den Helder wil in deze roerige wereld een plek zijn waar de mensen tot rust kunnen komen om zo weer ruimte te maken voor de ontmoeting met elkaar en met God.

Opmerkingen:

Stel je kerk meer open. Maak daar reclame voor. Zorg voor catering (koffie/thee, broodje, soep). Zorg ook voor : kaarsjes, liedbladen, gesprekspartners, spelletjes, gebedsruimte Samen is dit: ontmoet elkaar en ontmoet God en ontmoeten met elkaar en ontmoet God met elkaar.

Bijlage 5...Gemeenteavond 15 september

De input van de Gemeenteavond 15 september 2021:

Samen wegen zoeken om het doel te bereiken Gemeenteavond, woensdag 15 september 2021 Eerste avond van informeren & meedenken

<u>Visie en Missie</u>	<u>Aantal beschreven briefjes</u>
Wat springt eruit, spreekt je het meeste aan?	
Instemming	3
Bij onderstaande onderdelen van het kerkelijk leven: Wat gaat al goed in onze kerk, waar word je blij van? Wat kan beter? Hoe kunnen we dat doen?	
<u>De kerkdienst (beleving van Gods aanwezigheid in ons leven)</u>	34
- Goed, beter, hoe?	
- De diversiteit:	
a. meerdere verschillende kerkdiensten of	
b. de diversiteit in één liturgie/kerkdienst - verdere opmerkingen	
<u>Ontmoeting, leren en meeleven (pastoraat, V & T, jeugd, enz.)</u>	17
- Goed, beter, hoe?	
- verdere opmerkingen	
<u>Opdracht: liefde van God gestalte geven (diaconie)</u>	9
- Goed, beter, hoe?	
- verdere opmerkingen	
<u>Communicatie (kerkblad, nieuwsbrieven, sociale media)</u>	11
- Goed, beter, hoe?	
- verdere opmerkingen	
<u>Profiel nieuwe predikant</u>	17
- Welke vaardigheid of eigenschap vooral?	
	91 totaal

De tekst van alle beschreven briefjes is op te vragen bij ds. Wim Andel, w.andel@protestantsekerk.nl

Bijlage 6...Meedenkavond 13 oktober

De input van de Meedenkavond 13 oktober 2021:

- **De kerkdienst**
- **Ontmoeting, leren en meeleven**
- **Opdracht**
- **Communicatie & Missionair**

Verslagen van de zeven groepen op de Meedenkavond van 13 oktober 2021

Kerkdienst

Groep 1

- we zijn het erover eens dat het het belangrijkste is, om iedereen bij elkaar te houden
- uitgesproken wordt dat er leden kerkdiensten overslaan vanwege de voorganger of de insteek/thema/onderwerp van de dienst
- mevrouw merkt op dat zij elke zondag naar de kerk gaat, ze is gezond en fit en weet dat als je 3 a 4 x niet gaat, het die 5e keer ook makkelijker wordt om over te slaan.
- in de preek wordt er waarde gehecht aan korte duidelijke boodschappen, niet alles erbij halen, is lastig om dan gefocust te blijven als toehoorder
- spits het toe op levenslessen, geef de gemeente inspiratie mee voor de nieuwe week die komt (kan op diverse punten in de liturgie)
- 15 a 20 min preken is genoeg, het is eenrichtingsverkeer en er moet over nagedacht worden. langer preken dan is de informatie te veel om in je op te nemen.
- preek/overdenking is belangrijk voor iedereen maar moet behapbaar blijven muziek:
- voorafgaand aan de dienst inspirerende samenzang liederen, om het enthousiasme/geloofsblijheid erin te krijgen
- groep staat open voor meer gebruik van beamer, niet alleen voor het kinderlied. Ook als begeleiding om mee te zingen met opwekkingsliederen, liederen via YouTube ed.
- brengt ons op de vraag, zijn er nog genoeg organisten voor nu en de toekomst?
- cd vooraf draaien, zodat mensen bij binnenkomst en zittende in de kerk al mooie muziek mogen luisteren -keuze na de dienst 1)koffie drinken en kletsen 2)de ds. Is bereikbaar om even kort na te gaan of je zijn preek/overdenking hebt begrepen. Na kunnen praten, thuis is die mogelijkheid er niet altijd.
- meer verbinding jeugd en de gemeente die in de kerk blijft. Waar heeft de jeugd het over, lopen de verhalen niet gelijk, dan dat toelichten. Dan kunnen ouders thuis inhaken op het verhaal van de jeugd
- een gezamenlijke liturgie, met voor elk wat wils, dat is de wens. Maar wordt het dan niet proppen? Dus meer diversiteit in liederen in de gezamenlijke dienst laten komen, met een gedegen afweging, van vorm en inhoudt zodat er geen verlies aan toegevoegde waarde is. En dan eens in zoveel tijd thema diensten, zoals we nu ook doen.

Kerkdienst

Groep 2

Meer muziek tijdens de kerkdienst en niet alleen het orgel. Wel kwaliteit nastreven. Bij liederen die zich daarvoor lenen piano begeleiding.

YouTube gebruiken bij diverse onderdelen. Wel afwisselend en rekening houden met de groep die die hier geen affiniteit mee hebben.

Regelmatig optreden van muziekgroep, band, zangkoor, cantorij enz. al of niet in combinatie van themadiensten. Muziekvormen die jongeren boven de 20 jaar aanspreken.

Gebruik maken van muzikale talenten jeugd en ouder uit eigen gemeente.

Organiseren van Openluchtdiensten – Zangdiensten (ook binnen de kerk)

Voorhanden hebben van goede audio- en video apparatuur. Om dit te realiseren dient (extra) financiële ondersteuning voor het aanschaffen bij gemeenteleden gevraagd kunnen worden.

Kwalitatief goed orgel met veel mogelijkheden gebruiken.

Betrek de jeugd/jongeren meer bij de invulling van liturgie en orde van dienst of laat hen de dienst (mede) voorbereiden.

Medewerking en betrokkenheid van predikant is essentieel bij het bereiken van uitvoeringswensen. Zeker als het gaat om predikanten die een preekbeurt vervullen. Zij dienen van te voren goed te worden ingelicht

Zingen van andere liederen dan alleen uit het Liedboek, b.v. Opwekking.

Kerkdienst

Groep 3

Over diversiteit was de groep het er over eens dat de PKN voor de kerkdienst een vaste Orde van Dienst moet afspreken.

Binnen deze orde van dienst kan de liturgie heel divers worden ingevuld in de dienst van de zondagmorgen. De diversiteit in de 'normale' zondagse eredienst is dan te vinden in de liederen, de preek, de hulpmiddelen, de extra ondersteuning van een cantorij of koor o.i.d.

Bijzondere kerkdiensten, meestal gericht op een doelgroep kunnen van de afgesproken Orde van Dienst worden vrijgesteld.

Omdat er binnen de PKN diverse denominaties een plek hebben is het verstandig om daar rekening mee te houden en elke denominatie ook te bedienen. Dit kan door het uitnodigen van predikanten voor de Eredienst die tot verschillende denominaties behoren. Want allen moeten zich kunnen herkennen in 'hun' PKN-gemeente. Zoals in het verleden in de Hervormde kerk zowel vrijzinnigen, midden orthodoxen en gereformeerde bonders een plek hadden, zo zou dat ook in de huidige PKN Den Helder moeten kunnen. Hierdoor voelt iedereen zich gekend en mag iedereen meetellen.

Als gevolg van bovenstaande kwam ook ter sprake dat hierdoor een diverse uitleg van de Bijbel in de preek mogelijk is. Met een dringende oproep om er op te letten dat het voor het dagelijks leven voor de komende week van toepassing kan zijn.

Ontmoeting

Groep 4

ALTIJD belangrijk, van jong tot oud: leren er voor elkaar te zijn door leuke dingen te doen.

Jeugd/jongeren:

- aansluiten bij beleving vd tieners, vb; soosavond op initiatief van de tieners
- invulling kerkdienst

Jeugd/jongeren, samen met "ouderen", diaconale projecten, dan groei je meer naar elkaar toe. 1x per maand 12.00 uur dienst + lunch er achteraan Jongerenpastoraat

Bloemen als kinderen geslaagd zijn

Ouderen:

Ontmoeting

Koffie ochtend

Pastoraat/ontmoeting

Ontmoeting

Groep 5

Wat naar voren kwam: pastoraat is van een ieder en moet gevoed worden op zondag in de kerkdienst. Mensen moeten bewust gemaakt worden dat pastoraat omzien is naar elkaar.

Aan de andere kant: pastoraat wordt soms niet zo gezien, omdat het lijkt alsof er gewoon een gemeentelid bij iemand langs gaat. Maar dat is het juist.

De opmerking: ik zie nooit iemand van de kerk (dominee, ouderling) is niet steekhoudend, want gemeenteleden zijn ook "iemand van de kerk".

Wat negatief wordt ervaren is, dat mensen pastoraat "consumeren". Voorbeeld: als iemand van het pastoraat belt en vraagt of de betrokkene terug wil bellen, dan gebeurt dat gewoon steevast niet. Jij bent dan degene die het initiatief moet blijven nemen.

Opdracht

Groep 6

Jazeker, de gemeente van Christus heeft een opdracht en die bestaat niet primair uit het winnen van zieltjes maar uit het volbrengen van Gods opdracht. De mens te laten proeven van de liefde van God voor ieder mens. Voorbeeld: er wordt weleens gevraagd waarom doe je dit of dat?

Antw.: Dat doe ik vanuit mijn Christelijke overtuiging.

Speerpunt; college van diakenen

Binnen ons groepje was het eerste wat naar voren kwam dat signaleren en uitvoeren door de gehele gemeente gedaan zou moeten worden.

Leden van het college van diakenen werken stimulerend, coördinerend, uitvoerend en onderhouden de contacten tussen de diverse initiatieven en organisaties binnen de gemeente en naar maatschappelijke organisaties daarbuiten.

De diaconie zou meer gebruik moeten maken van PR via de werkgroep communicatie. Het kerkblad is voor de interne communicatie belangrijk. Maar het is zeker zo belangrijk dat verschillende diaconale acties ook naar buiten de kerk bekendheid krijgen omdat de ervaring leert dat mensen van buiten de kerk bereid zijn mee te doen aan initiatieven vanuit de kerk.

Er zijn via het praatpapier al diverse voorbeelden gegeven, toch wil ik ze hier nog eens benoemen:

Comm. C.M.D.Z. / -voedselbank / - present/ - zorg voor vluchtelingen / actie schoenendoos / - div. Int. zoals Ineke in Oeganda / enz.

Het college van diakenen staat natuurlijk ook voor het financiële reilen en zeilen van de kerk.

De kerk is geen instelling om grote vermogens te hebben en/of te beheren maar we ontkomen er niet aan om een bepaald vermogen te hebben om allerlei verplichtingen en activiteiten te kunnen betalen en te continueren.

Communicatie

Groep 7

Speerpunt van dit punt is te strak geformuleerd.

Vraag: waarom communiceer je?

Antwoord: om informatie vanuit de kerk naar buiten te brengen, voor de gemeenteleden of verder naar buiten.

Vraag: wat wil je communiceren?

Antwoord: we willen Gods woord m=naar buiten brengen, maar ook het doen en laten van een kerkgemeenschap.

Vraag: voor wie is de communicatie?

Antwoord: voor gemeenteleden van je eigen gemeente, maar ook naar mensen die niet bij jouw, maar bij een andere gemeente behoren. Of naar mensen die niet bekend zijn met de kerk. Vraag: bereik je iedereen met bijv. de nieuwsbrief?

Antwoord: nee, niet iedereen, in de kerk komt niet iedereen en mensen thuis hebben soms geen internet. Je moet dat dan via andere middelen doen, bijv. het kerkblad die bij alle gemeenteleden kan komen. En naar buiten toe kan via de website, de krant of anderen middelen gedaan worden. Vraag: Jongeren zijn beter via sociaal media te bereiken.

Antwoord: omdat zij tegenwoordig via computer of telefoon communiceren is dit de beste weg voor jongeren om hen te benaderen. Maar zou een brief speciaal aan jou gericht niet meer interesse krijgen dan een app of mail? Dat gebeurt niet zo vaak meer.

We zouden een app voor de kerk kunnen laten ontwikkelen, maar wat doe je ermee en voor wie?

We kunnen een nieuwe huisstijl kiezen als de kerken samen gaan, of nu al voor alle informatie van de kerk.

Eén nieuwsbrief voor de hele stad en 1 één facebookpagina voor de PKN.

Nieuwsbrief kan bestaan uit 1 deel algemeen nieuws en dan kort stukje Vredeskerk en Bethelkerk voor dingen die daar plaats vinden.

Kerkblad ziet er nu nieuwer en leuker uit.

Nieuwe media erbij gaan gebruiken voor jongeren

Voor communicatie eerst beleid maken en daarmee aan de slag gaan.

Missionair

Groep 8

Als kerk hebben we een missie een opdracht in deze wereld maar hoe vullen we dat in?

Willen we een missionaire gemeente zijn betekent het dat we ons meer naar buiten zullen moeten richten. Nu zijn we eigenlijk een naar binnen gerichte gemeente.

Het kerkgebouw is bij uitstek een plaats van ontmoeting. Nu doen wij dat op zondag voor de eredienst en door de week een aantal vaste activiteiten.

Te denken valt aan de gehele week opening van het kerkgebouw. Altijd plaats voor bezinning of zomaar een kop koffie en brood met soep zou tot de mogelijkheden moeten behoren.

Maar voor wie doen we dat? Wel, voor iedereen dus van binnen en buiten de kerk.

De kerk behoort eigenlijk een centrale plaats in de samenleving te hebben daarom is het jammer dat we uit het centrum van de stad moeten verdwijnen. We kunnen ook zeggen dat door het samengaan van beide wijken er ook mogelijkheden ontstaan.

Het is misschien dan mogelijk om meerdere dagen in de week, overdag een betaalde kracht in het gebouw aanwezig te laten zijn. Voor de rest blijft het natuurlijk een personele invulling door vrijwilligers. Missionair zijn betekent dus dat wij ons laten zien aan de buiten wereld en dit kan op meerdere fronten. Allereerst de statische manier; het zoveel mogelijk voeren van de PKN vlag, zodra de deur opengaat deze ophangen.

Tijdens de doordeweekse activiteiten maar zeker ook tijdens de zondagse eredienst de kerkdeuren uitnodigend en wagenwijd open.

De actieve manier; zodanig diensten organiseren opdat we er mee naar buiten kunnen treden, tegenwoordig noemen we dat ook wel out off the box denken.

Gebruik je kerkgebouw voor allerlei, ik zou haast zeggen ook voor buiten kerkelijke activiteiten want we moeten de kerk ook willen zien als een sociale ontmoeting plaats want de liefde van God is niet alleen voor ons.

Ook verhuur brengt ons dichterbij de maatschappij maar ook aansluiting bij maatschappelijke initiatieven van buiten de kerk moet tot de mogelijkheden behoren want we willen midden in de maatschappij staan. Wat zouden we b.v. kunnen doen?

Allereerst moeten de activiteiten voor iedereen toegankelijk zijn, dus er ook mee naar buiten treden d.m.v. de werkgroep communicatie.

Muzieklessen, waarvan de deelnemers ook in bepaalde diensten mee kunnen werken.

Diverse cursussen/ ICT begeleiding / huiswerk begeleiding / taallessen voor vluchtelingen /papier en karton e.d. inzamelen /

Om dit allemaal te kunnen is veel nodig maar mag een professionele keuken in het nieuwe gebouw zeker niet ontbreken.

Het is heel veel en misschien leggen we de lat wel heel hoog maar we zouden klein moeten beginnen en laagdrempelig moeten zijn.

Bijlage 7...Meedenkavond 17 november

Meedenkavond 17 november 2021:

- **Profiel nieuwe predikant**
- **Het ene kerkgebouw**

Verslag van de avond in kerkblad Eén, december 2021

Opnieuw lieten de gemeenteleden van de Protestantse Gemeente te Den Helder een grote betrokkenheid zien. Hetzelfde aantal als de vorige keer in oktober, rond de 70 personen, waren naar deze speciale gemeenteavond gekomen. Alles kon volledig coronabestendig plaatsvinden.

Gekoppeld aan de opening hebben we (dit keer kort) aandacht besteed aan het Beleidsplan. De inbreng van vorige avonden is verwerkt en toegevoegd.

Wat langer stonden we stil bij het Profiel van de nieuwe predikant. De opmerkingen die gemaakt zijn worden meegenomen op weg naar de definitieve versie. Het is de bedoeling dat we eind november op de kerkenraadsvergadering zowel Beleidsplan als Profielschets vaststellen. Vervolgens is geschetst hoe het Beroepingsproces eruit gaat zien.

Als de financiële kant is geregeld, het aanvragen en verkrijgen van de solvabiliteitsverklaring, kan een Beroepingscommissie aan het werk.

Langs drie wegen kunnen namen van mogelijke kandidaat (zo heet dat tegenwoordig, beginnende predikanten heten nu "proponenten") predikanten worden ingebracht. Gemeenteleden kunnen namen indienen, het Mobiliteitsbureau van de PKN ("Utrecht") komt met een lijst met namen en de derde weg zijn de namen die binnenkomen via de advertentie die geplaatst wordt.

Het grootste deel van deze avond had als onderwerp: het ene kerkgebouw in 2025. De gebouwencommissie heeft veel werk verzet en we werden met een heldere presentatie op de hoogte gebracht van de laatste mogelijkheden. Vervolgens hebben we in acht groepen hierover gesproken en werd van een ieder gevraagd een enquête in te vullen met de voorkeuren die men heeft.

Bij terugkomst in de grote zaal werd waardering uitgesproken voor het zorgvuldige werk van de gebouwencommissie en dit werd bekrachtigd met een applaus.

Te zien is een belangrijke consensus over de ingeslagen weg. Eigenlijk hoor je alleen begrip over het besluit om in de nabije toekomst met één kerkgebouw verder te gaan. De reden – zo zegt men - daarvoor ligt op het financiële, maar net zo goed op het geestelijk vlak: om werkelijk één te worden is samenkomen in hetzelfde gebouw een belangrijk aspect.

Tijdens de rondvraag was er nog ruimte voor enkele opmerkingen en daarna sloten we deze geslaagde avond af met het zingen van Lied 452 couplet 1 en 3 ("Als tussen licht en donker").