

NAAR ÉÉN KERKENRAAD

visie
en
beleid

Protestantse Gemeente Den Helder

November 2013

Inleiding

Op de laatste stadsbrede ambtsdragersavond op 17 april 2013 hebben de predikanten van onze gemeente een droom gepresenteerd over samenwerken in onze gemeente.

Het vergezicht dat daarin naar voren kwam was samen te werken naar één gemeente, één kerkenraad en één gezamenlijke eredienst.

Deze droom vond unanieme bijval bij al de aanwezige ambtsdragers. Wel bleek in de loop van het proces, vanuit de droom, via de ambtsdragersavond en gesprekken in de algemene kerkenraad, dat het voor allen belangrijk is om in alle wijken dicht bij de mensen te blijven en in de wijk een plek te houden waar ontmoeting mogelijk is. Eén gezamenlijke kerkdienst zien we wel als iets wat op termijn onvermijdelijk zal gebeuren, maar dan via een proces dat tijd vraagt. De droom geeft aan dat er in dit geval ruimte komt voor een verscheidenheid aan diensten, doordat predikanten niet meer elke week 's morgens voor de kerkdienst ingezet hoeven te worden.

Uiteindelijk is dit stuk tot stand gekomen en naar de wijkkerkenraden gezonden. Nadat in november 2013 de naar voren gekomen vragen zijn behandeld is het in de vergadering van de algemene kerkenraad van 27 november als aanvullend beleid vastgesteld.

Met alleen een droom zijn wij er echter niet. Wij zullen de droom moeten vertalen naar een visie en een beleid.

In het Beleidsplan 2012-2016 van onze kerkelijke gemeente staat al veel geschreven over de visie en het beleid vanuit die visie.

Er is een aantal ontwikkelingen gaande binnen onze gemeente dat ons ertoe brengt de daar geschetste beleidsvoornemens en prioriteiten bij te stellen.

Hiermee geven we een aanvulling op het Beleidsplan 2012-2016.

Visie

Visie is vooruitkijken op korte- en op langere termijn.

In het Beleidsplan 2012 – 2016 is hier uitvoerig aandacht aan besteed.

Als **missie** voor de jaren 2012 – 2016 is daar geformuleerd:

“Voor de beleidsperiode 2012-2016 stelt de algemene kerkenraad van de protestantse gemeente te Den Helder zich ten doel om gefaseerd tot *één kerkenraad met werkgroepen* te komen, waarbij het behoud en de groei van de gemeente leidend zijn.” (Beleidsplan 2012 – 2016 pag. 9)

Dit leidt tot de volgende **beleidskeuze** voor de jaren 2012 - 2016:

“Samenvoegen van wijken tot een wijk binnen de Linie en een wijk buiten de Linie, de predikanten vormen één team en verdelen in overleg met (wijk)kerkenraden alle predikantswerkzaamheden in de gemeente onder elkaar waarbij tevens aan iedere ‘wijkgroep’ één van de predikanten in het bijzonder verbonden is (eerste aanspreekpunt vanuit de gezamenlijkheid) . (Beleidsplan 2012 – 2016 pag. 21)

In de beleidsvoornemens en prioriteiten is aangegeven dat voor de realisatie van één kerkenraad met werkgroepen de streefdatum 1 januari 2016 is.

(Beleidsplan 2012 – 2016 pag. 23)

Toelichting

Met één kerkenraad met werkgroepen wordt een werkwijze bedoeld waarbij er veel nauwer stadsbreed wordt samengewerkt. De *algemene* kerkenraad wordt in deze structuur de kerkenraad; de wijkkerkenraden worden wijkteams die zich in hun wijk met name bezig houden met pastorale en diaconale zaken. Hiernaast zijn er plaatselijke taakgroepen zoals het jeugdwerk, vorming en toerusting en communicatie.

Het pastorale en diaconale werk in de wijken blijft hiermee hetzelfde, alleen de bestuurlijke bezigheden worden op stadsbreed niveau besproken in een kerkenraad waar alle wijken in vertegenwoordigd zijn.

Waar staan we nu?

Vanuit de beleidsvoornemens en prioriteiten die in het Beleidsplan 2012 – 2016 zijn opgenomen (Beleidsplan 2012 – 2016 pag. 23) is een stadsbreed kerkblad tot stand gekomen alsmede een stadscommissie jeugdwerk die het jeugdwerk stadsbreed ter hand te neemt.

In dit beleidsplan hebben de kerkenraden en de gemeenteleden zich uitgesproken toe te willen naar een nieuwe structuur waarin uitgegaan wordt van één kerkenraad met daarom heen wijkteams en taakgroepen.

Als eerste stap om dat te bereiken, is besloten om de wijken 2 en 3 samen te laten optrekken. In een later stadium zou dan ook een samengegaan met wijk 1 tot stand komen zodat er dan één kerkenraad zou ontstaan.

De wijken 2 en 3 zijn al een goed eind op weg in het samen optrekken.

Dit samen optrekken heeft gestalte gekregen door meer gemeenschappelijke diensten en het samen vergaderen van de beide wijkkerkenraden.

Door de kerkenraden van wijk 2 en 3 is, tijdens een bezoek van het moderamen van de algemene kerkenraad aan hen, aangegeven dat zij het zonde van de tijd vinden om eerst de samenwerking tussen hun wijken af te ronden en dan opnieuw zo'n proces te moeten gaan voeren om met wijk 1 volledig te gaan samen werken.

Bij dit voortschrijdend inzicht moeten wij, denkend aan de droom van de predikanten, vaststellen dat een sneller proces wenselijk is en dat wij sneller naar één kerkenraad met werkgroepen kunnen.

Hiernaast zijn er andere ontwikkelingen die erom vragen dit proces versneld uit te voeren.

Twee predikanten gaan met emeritaat en zullen onze gemeente in 2014 verlaten. Onze derde predikant gaat in 2016 met emeritaat.

Er worden twee nieuwe predikanten beroepen in 2014.

In de lijn van het beleidsplan zullen de nieuw te beroepen predikanten samen met ds. Keuning één team vormen en in overleg met (wijk)kerkenraden alle predikantswerkzaamheden in de gemeente onder elkaar verdelen waarbij tevens aan iedere 'wijkgroep' één van de predikanten in het bijzonder verbonden is (eerste aanspreekpunt vanuit de gezamenlijkheid).

Om het besef te doen groeien dat wij deel uitmaken van één gemeente en de organisatie van de Protestantse Gemeente Den Helder voor de toekomst beter op orde te krijgen, is dit het moment om te komen tot één kerkenraad met werkgroepen.

Ook in verband met het beroepingswerk dat het komend seizoen gaat plaatsvinden schept deze organisatiewijziging duidelijkheid.

De nieuw te beroepen predikanten worden dan beroepen door de Protestantse Gemeente Den Helder als geheel en niet door de wijkgemeenten (die er dan immers niet meer zijn).

Wat staat ons te doen?

Gesteund door onze gezamenlijke intentie, de kerkorde en ordinanties van de Protestantse Kerk in Nederland zijn wij in staat ons doel van één kerkenraad voor de Protestantse Gemeente Den Helder op korte termijn te realiseren.

Ordinantie 4 artikel 10 van de kerkorde spreekt over de kerkenraad met werkgroepen. Lid 1 van artikel 1 zegt: “De kerkenraad kan onder behoud van zijn uiteindelijke verantwoordelijkheid een deel van zijn taken toevertrouwen aan zijn breed moderamen, hierna te noemen kleine kerkenraad, met een aantal door hem in te stellen werkgroepen, hierna te noemen wijkteams en taakgroepen.”

De leden 2 t/m 8 gaan vervolgens dieper in op de organisatie.

Wat ons te doen staat, is de gezamenlijkheid en verbondenheid van onze gemeente als één Protestantse Gemeente verder uit te bouwen. De totstandkoming van één plaatselijke kerkenraad draagt hieraan bij.

Praktisch betekent dit een wijziging in de organisatiestructuur van onze gemeente. In goed overleg met de wijkkerkenraden en de gemeenteleden van alle wijken willen we hiertoe overgaan.

Dit betekent dat de plaatselijke regeling aangepast dient te worden op het nieuw te voeren beleid. Een nieuwe regeling zal eerst door de algemene kerkenraad worden voorbereid. Vervolgens zal deze nieuwe plaatselijke regeling ter goedkeuring worden voorgelegd aan de wijkkerkenraden. Tot slot zal er een gemeenteavond gehouden worden om ook de gemeenteleden van onze Protestantse Gemeente Den Helder hierover te informeren en te horen. Aansluitend zal dan de algemene kerkenraad een besluit nemen en zal de nieuwe regeling hopelijk van kracht worden.

Groeien in verbondenheid

Het vormen van één kerkenraad met werkgroepen is slechts een wijziging in de organisatie. Het besef dat dit de kerkenraad van één gemeente is moet groeien.

De droom van de predikanten die op de ambtsdragersavond werd gepresenteerd was samen te werken naar één **gemeente**, één **kerkenraad** en één **gezamenlijk eredienst**.

Eén gemeente zijn we al. Maar het besef daartoe dient wel voortdurend gestimuleerd te worden. Om dat besef te doen groeien zullen met name de ambtsdragers zich moeten inzetten om bruggen te bouwen tussen de eilanden die wijken nog dikwijls zijn.

In het beleidsplan zijn de waarden en eigenschappen die daarbij van belang zijn in een schema weergegeven:

Waarden	Aan te moedigen gedrag	Af te remmen gedrag
Samenwerking	Ontmoeting	Isolatie; terugtrekking
Vertrouwen	Directe communicatie	Indirecte communicatie; achterklap
Blijdschap	Elkaar succes gunnen Van elkaars succes genieten	Oude koeien ophalen
Enthousiasme	Positiviteit; denken met het oog op de toekomst	Negativiteit; denken met het oog op het verleden

Eén **gemeente**, één **kerkenraad** en één **gezamenlijke eredienst**.

Op korte termijn zullen de kerkgebouwen in de wijken hun functie kunnen behouden. Wanneer we echt toekomstgericht denken is het onvermijdelijk maar ook wenselijk dat we toegroeien naar één zondagse eredienst voor de ene gemeente. Het is bemoedigend te weten dat de ambtsdragers van alle wijken hier positief tegenover staan zoals op de ambtsdragersavond van 17 april jl. bleek.

Wanneer we samen gaan kerken in één gebouw betekent dit niet dat andere gebouwen worden afgestoten. Het lijkt wenselijk dat in alle wijken een plaats aanwezig blijft waar wijkactiviteiten en ontmoetingen kunnen plaatsvinden.

Dat ene gebouw voor de zondagse eredienst zal één van de bestaande gebouwen dienen te zijn. In het Beleidsplan 2012 – 2016 is vastgesteld dat om financiële redenen nieuwbouw van een kerkgebouw onverantwoord is. (Beleidsplan 2012 – 2016 pag. 19)

SMART?

Specifiek: ons doel te komen tot één kerkenraad voor de Protestantse Gemeente Den Helder.

Meetbaar: drie wijkgemeentes tot één kerkelijke gemeente samenvoegen.

Acceptabel: dat ieder in zijn of haar waarde wordt gelaten, moet het draagvlak zijn.

Realistisch: de Protestantse Gemeente Den Helder “toekomstproof” maken in een tijd van terugloop van gemeenteleden en financiën.

Tijdgebonden: het proces van samenvoegen van de drie wijkgemeenten moet klaar zijn voor de twee nieuw te beroepen predikanten hun intrede doen, dus voorjaar 2014.

Wij zien in dit SMART-model absoluut geen smart maar juist een mogelijkheid voor de Protestantse Gemeente Den Helder tot liefdevol samenvoegen van de wijkgemeenten om daarna vol vertrouwen verder op weg te kunnen gaan, een goede toekomst tegemoet.